

Verantwoordelijk ondernemen

Uw verantwoordelijkheid, onze zorg

Als werkgever bent u meer dan ooit verantwoordelijk voor de aanpak van ziekteverzuim. Het is daarom van belang dat u grip krijgt op het verzuim bij uw medewerkers. De dienstverlening op het gebied van zorg, inkomen, Arbo en re-integratie kan door middel van ons maatwerk geheel afgestemd worden op de specifieke behoefte van uw organisatie.

LTO VerzuimCare voorziet in deze behoefte. Een goed Arbo-beleid, met een doelmatig plan van aanpak, beïnvloedt het rendement binnen uw bedrijf positief. LTO VerzuimCare is een totaaloplossing. Wij begeleiden en adviseren u als ondernemer. U staat niet alleen, wij nemen uw zorg volledig uit handen.

LTO VerzuimCare, voor een gezonde agrarische onderneming

LTO VerzuimCare is een concept van LTO Noord Verzekeringen en wordt mogelijk gemaakt door de intensieve samenwerking tussen LTO Noord Verzekeringen en de Boval Groep. Door onze ruime ervaring en kennis te bundelen zijn wij specialist op het gebied van verzuimmanagement. Samen bieden wij het totaalconcept; LTO VerzuimCare.

LTO Noord Verzekeringen

LTO Noord Verzekeringen kent een grote klantenkring in de agrarische sector.

Wij hebben veel kennis van land- en tuinbouwbedrijven. Onze producten en diensten stemmen wij dan ook zo veel mogelijk af op onze doelgroep. LTO Noord Verzekeringen vindt het belangrijk zich te onderscheiden door dienstverlening te leveren die het best bij u past.



VerzuimCare, een zorg minder.



LTO VerzuimCare

Voor een gezonde agrarische onderneming

Eén aanspreekpunt is genoeg!

Op verzuim zit doorgaans niemand te wachten. U als werkgever zeker niet en uw medewerkers evenmin. Maar geen mens is volmaakt en ziekte kan iedereen overkomen. Daarom wilt u de risico's en de gevolgen van ziekte graag goed afgedekt hebben.

Voor dat traject zit u goed bij LTO VerzuimCare. Als expert in verzuimbegeleiding bieden wij u een totaalpakket dat uw onderneming op het lijf geschreven is.

LTO VerzuimCare is een uniek concept gericht op het voorkomen van verzuim met een optimale bescherming tegen de financiële risico's van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid.

In dit totaalconcept waarin het geheel van inkomen, Arbo, re-integratie en juridisch advies als één keten wordt aangeboden levert LTO VerzuimCare u de meest complete oplossing om uw organisatie gezond te krijgen en te houden.

Door maatwerk te leveren voor uw organisatie kan een verzuimbeleid worden ontwikkeld dat binnen de bestaande structuur en cultuur van uw organisatie past. Periodieke evaluaties en overleg leiden tot de ontwikkeling van een maatwerkplan op het gebied van verzuimmanagement.

Met LTO VerzuimCare bundelt u alle partijen en dus alle kennis in één. Wij bieden een krachtige oplossing die het beheer en de administratie van het verzuimproces voor u van A tot Z automatiseert, vanaf de eerste ziekmelding tot en met het afronden van het re-integratiedossier. Het inkomen van de zieke medewerker wordt bewaakt en een eventueel re-integratietraject wordt automatisch opgestart. Dit alles via één loket, voor efficiëntie en gemak.

Verzuim beter beheersbaar

Verzuimmodules

LTO VerzuimCare is modulair opgebouwd. De combinatie van deze modules maakt van VerzuimCare een integrale oplossing, maar kiezen voor losse modules is ook mogelijk. De basismodule CareManagement is een vereiste.

1. Basismodule: CareManagement

De LTO VerzuimCare basismodule CareManagement staat voor een optimale verzuimbegeleiding en maximale financiële bescherming. Vanaf de eerste dag van ziekte van uw medewerker staan wij voor u klaar. De module is gericht op risicobeheersing door middel van verzuimbegeleiding en preventie. Tevens worden de verplichtingen uit hoofde van de loondoorbetalings- en re-integratieverplichting met deze module afgedekt. Uw ziek- en herstelmeldingen doet u via onze gebruikersvriendelijke internettoepassing, waarbij u continu op de hoogte blijft van het herstelverloop en een snelle terugkeer in het arbeidsproces kunt realiseren. De basismodule bevat Arbo-begeleiding en een op de CAO afgestemde verzuimverzekering om aan uw loondoorbetalingverplichting te voldoen, om zo uw financiële risico's bij verzuim af te dekken.

2. Pluspakket

De Pluspakket module is een verzekering voor uw medewerkers om inkomensachteruitgang bij ziekte en arbeidsongeschiktheid zoveel mogelijk te beperken. Het Pluspakket keert een aanvulling uit op het inkomen als uw medewerker langer dan zes maanden ziek of arbeidsongeschikt is. Met deze module ontvangt uw medewerker conform de CAO een aanvulling op de eerste twee jaren ziekte en WGA-uitkering. Gedurende de tweede helft van het eerste ziektejaar betreft dit 10%, tijdens het gehele tweede ziektejaar is dit 15%. Na twee jaar ziekte zal het Pluspakket de WIA uitkering de eerste vijf jaren aanvullen met 10% van het laatst verdiende loon (gemaximeerd tot het maximum dagloon). Met het Pluspakket regelt u een aanvulling voor medewerkers op de wettelijke WGA-vervolguitkering. Zo houdt uw medewerker minimaal 70% van het laatstverdiende salaris gemaximeerd tot het maximum dagloon, ook als uw medewerker zijn verdien capaciteit niet kan benutten.

3. WIA Inkomensgarantie (WGA + IVA-excedent)

Dit is de inkomensbescherming bij arbeidsongeschiktheid, voor medewerkers met een inkomen boven de maximum dagloongrens. Gedeeltelijk arbeidsongeschikten (35-80%), welke recht hebben op een uitkering op basis van de WGA, kunnen te maken krijgen met een uitkering op een niveau dat veel lager ligt dan 70% van hun laatst verdiende salaris. Met de module IVA-excedent zorgt u voor een inkomensaanvulling bovenop de wettelijke IVA-uitkering tot maximaal 80% van het inkomen van uw medewerker.

4. Eigenrisicodragers WGA

U als werkgever staat voor de keuze om wel of geen eigenrisicodragers te worden voor de WGA. De keuze om eigenrisicodragers te worden heeft meerdere voordelen. Als eigenrisicodragers neemt u als werkgever de eerste tien jaar van de wettelijke WGA-uitkering voor eigen rekening.



Dit risico kunt u onderbrengen binnen ons VerzuimCare concept. Als eigenrisicodragers verzekert u uzelf van een vaste premie in tegenstelling tot de gedifferentieerde premie vanuit het UWV, die bij instroom in de WGA een aanzienlijke kostenverhoging kan betekenen. Als eigenrisicodragers bent u niet alleen financieel verantwoordelijk, u heeft ook de verplichting om tot een adequate re-integratie van uw medewerker te komen. En dit gedurende tien jaar. Wij nemen u de zorg uit handen. LTO VerzuimCare ondersteunt en begeleidt u. Als eigenrisicodragers wordt het verzuim- en WGA-traject volledig begeleid door LTO VerzuimCare.

5. Unieke aanvulling: de Baangarantie

LTO VerzuimCare is, net als u, gebaat bij maximale inspanning bij ziekteverzuim en snelle re-integratie van uw zieke medewerker. Voor u, als uitkerende partij, is het namelijk net zo belangrijk als voor u om de schadelast zoveel mogelijk te beperken. Daarom is er de Baangarantie. In samenwerking met onze detacheerder bieden wij een baangarantie voor uw arbeidsongeschikte medewerker na de periode van loongerelateerde WGA-uitkering. Uw medewerker wordt optimaal begeleid en u als werkgever wordt niet meer geconfronteerd met de jarenlange problematiek van een WGA-traject.

6. Advies en ondersteuning

Beheersing van verzuim begint bij goed geredigeerde arbeidsvoorwaarden. Om uw onderneming in te dekken tegen de gevolgen van de voortdurend veranderende wet- en regelgeving, is er een juridische afdeling die u ondersteunt op het complexe gebied van onder andere arbeidsrecht, CAO's en contractenrecht. Ook bij conflicten met medewerkers die niet mee willen werken aan re-integratieverplichtingen wordt u adequaat ondersteund, evenals bij het beëindigen van een dienstverband. Met deze module bent u verzekerd van een goed gefundeerde juridische ondersteuning.

7. Preventie en re-integratie

Door preventieve maatregelen kan verzuim soms worden voorkomen. U kunt uw medewerkers bijvoorbeeld laten testen op eventuele risicofactoren. Zo kunt u tijdig preventieve maatregelen nemen om verzuim bij uw medewerkers te voorkomen. Het preventieplan biedt u PAGO/PMO, een preventiezuil en een QuickScan.

Preventie op maat

LTO VerzuimCare: keuringen en onderzoeken

Voor sommige medewerkers brengt het werk (werkhouding of werkplek) gezondheidsrisico's met zich mee. Dan verdient het alle aandacht om de gezondheid van die medewerkers te bewaken en onnodig verzuim te voorkomen. Een werkplekonderzoek brengt alle risico's in kaart en kan beginnende klachten verhelpen of verkleinen. Samen met u geven wij een nadere invulling aan de doelen en inhoud van het onderzoek. Wij sluiten het onderzoek af met een evaluatie waarin wij afspraken maken over een vervolgonderzoek en eventuele interventies.

Een ander onderzoek dat gezonde vruchten afwerpt is het Preventief Medisch Onderzoek (PMO), voorheen bekend onder de naam PAGO. Met een PMO spoort u gezondheidsrisico's bij uw medewerker vroegtijdig op zodat u ze kunt voorkomen of zoveel mogelijk beperken. PMO heeft als doel het voorkomen van beroepsziekten, het bevorderen van de gezondheid van uw medewerkers en daarmee het verbeteren van het functioneren en de inzetbaarheid van uw medewerkers. Bovendien vermindert u de kans op ziekteverzuim. Het PMO heeft hiermee een positief effect op de effectiviteit van uw onderneming. Het aanbieden van een PMO is vanuit de Arbo-wet verplicht voor u als werkgever. De deelname aan het PMO door de medewerker is vrijwillig. Met behulp van onze voorlichting kunt u het nut van het PMO duidelijk maken en de deelname stimuleren.

Naast PMO bieden wij ook nog andere preventietools, zoals onze Preventiezuil en de Quick-Scan.

Preventiezuil

De Preventiezuil is een interactieve kiosk, die gezondheidsparameters meet, zoals gewicht, bloeddruk, Body Mass Index, hartslag en het lichaamsvetpercentage. Hierdoor wordt op een laagdrempelige manier geappelleerd aan het gezondheidsbewustzijn van de medewerker.

Quick-Scan

De Quick-Scan is een preventieve screeningsmethode die gebruik maakt van vragenlijsten via internet. Op basis van de ingevulde vragenlijsten kan vroegtijdig gesignaleerd worden of medewerkers een verhoogde kans op uitval en productiviteitsverlies hebben. De Quick-Scan meet meerdere parameters, zoals werkvermogen, fysieke belasting, stress en leefstijl.

Groepsrapportages

De werkgever ontvangt, vanaf 15 deelnemers, een groepsrapportage van de metingen uit de Preventiezuil en de Quick-Scan. Zo krijgt de werkgever een totaalbeeld van de fysieke en mentale gesteldheid van zijn medewerkers in een bepaalde afdeling of op bedrijfsniveau. Vanwege de privacywetgeving wordt medewerkersspecifieke medische informatie niet zichtbaar gemaakt.

Veiligheid en gezondheid

Voorkomen is beter dan genezen. Een RI&E maakt alle risico's binnen uw onderneming inzichtelijk, ook risico's aangaande uw personeel. Het laten uitvoeren van een Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) is verplicht voor alle werkgevers (uitgezonderd ZZP'ers). Het plan van aanpak is een verplicht onderdeel van de RI&E op grond van de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet). Het plan van aanpak dient jaarlijks up-to-date gehouden te worden. Voor diverse keuringen en opleidingen kunt u bij ons terecht. LTO VerzuimCare ondersteunt en begeleidt u hierin.

